

Les EXperts





CONSTATS

- ▶ **Raréfaction des compétences et expertises**
Enjeux de conservation et de transmission d'expertise
- ▶ **Notre recrutement reste axé sur des jeunes dont c'est le premier emploi**
Enjeux d'intégration et de mentorat
60% de nos recrutements concernent des moins de 30 ans
- ▶ **Poids croissant à l'effectif des seniors et des jeunes**
Enjeux intergénérationnels
Part croissante des moins de 30 ans (23% en 2023)
Part croissante des plus de 55 ans (15% en 2023)
- ▶ **Effort croissant sur l'alternance**
Enjeux de tutorat / mentorat
Plus de 5 800 alternants en France en 2023
Turn-over des alternants par déficit d'intégration et de tutorat adapté.

Réservoir potentiel de talents et d'expertises

Périmètre France – données 2023

TOTAL DEPARTS FINS DE CARRIERE

Cadres ➤ 467

ETAM ➤ 779

Ouvriers ➤ 927

TOTAL FRANCE 2 173

Expression du besoin et solution envisagée

Besoin

Répondre à un besoin de conservation et de transmission des savoirs au sein de ses entreprises.

Solution

Le groupe VINCI met en place un dispositif de mise en relation entre des salariés proches de la retraite et des structures de VINCI ayant un besoin d'expertise.

Dispositif, élément d'une politique d'ensemble

Solution partie d'un ensemble d'une politique de conservation et transmission de compétences clés :

- Mentorat
- Maîtres bâtisseurs
- SkillPulse
- Formation
- Apprentissage
- Etc . . .

Facteurs de choix à privilégier

Dispositif répondant à des cas d'usage donnant priorité à des solutions internes dédiées à VINCI.

Sécurisation des pratiques, pour nos entreprises comme pour les intervenants (cadre normé, assurances).

Souplesse et facilité de mise en œuvre et de gestion

Typologies de prestations - EXperts@VINCI

Cas d'usages envisagés : des prestations comprises entre 2 et 12 jours par mois
(ou entre 24 et 120 jours par an)

➤ Missions d'accompagnement :

Tutorat d'apprentis : missions ponctuelles (2 à 4 jours par mois)

Mentorat, coaching et accompagnement lors de prise de postes

➤ Missions ponctuelles d'expertise, de renforcement d'équipes en raison de l'expérience, de la connaissance de nos process, de nos outils, de nos façons de faire

➤ Missions couvertes par des **assurances** en responsabilité civile et en prévoyance dans le cadre professionnel de la mission

Une plateforme de travailleurs indépendants,
ouverte à tous les retraités du Groupe,
permettant de bénéficier de leurs expertises, connaissances et savoir-faire.

Proposer à TOUS nos salariés partant à la retraite la possibilité d'apporter des prestations d'expertise et/ou de mentorat à l'ensemble des entreprises du Groupe, à travers un dispositif :

- Universel : pour tous les retraités
- Exclusif à VINCI
- Accompagné : cellule Malt dédiée à VINCI
- Souple : unité de compte à la journée
- Régulé : rémunérations – facturations
- Cadré et protégé : assurances



Mode opératoire - EXperts@VINCI

Parcours EXperts

Page d'accueil dédiée sur Intranet VINCI
Coordonnées du référent EXperts
Contact de la personne en charge de l'accompagnement

Rôle des RH

Accompagner le salarié dans son cheminement avant retraite
Donner à tous les salariés qui partent en retraite accès au programme Les EXperts – proposition au moment du départ en retraite



A suivre - Déploiement de la communication

Lancement de la campagne globale

Cible : tout salarié de VINCI en France

Canaux : intranet VINCI (page France) ; relai newsletter Tous mobilisés ; lettre VINCI janvier + relai Clubs pivot RH

Objectif : annoncer l'ouverture du dispositif « les EXperts »

Communication RH

Cible : les Experts

Formats : brochure à fournir aux prochains retraités, FAQ

Objectif : donner aux structures RH le moyen de communiquer aux prochains retraités la possibilité d'intégrer le dispositif

Focus « donneurs d'ordre »

Cible : large – tous les clients potentiels

Tous canaux

Objectif : rappel du dispositif, incitation à consulter la base EXperts et les bases MALT si besoin d'expertise, FAQ

Associations d'anciens

Visuels

Les EXPERTS

VINCI

Ne mettez pas vos compétences à la retraite.

En tant que futur retraité du groupe VINCI, votre expérience est essentielle.
Apprenez-en plus sur malt.fr/c/vinci-experts



Les EXPERTS

VINCI



Et si le petit nouveau avait 30 ans d'expérience ?



En tant que salarié-recruteur du groupe VINCI, ayez le réflexe de consulter les Experts !
Apprenez-en plus sur malt.fr/c/vinci-experts

Les EXPERTS